



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अगस्त 10—अगस्त 16, 2014, शनिवार/श्रावण 19—श्रावण 25, 1936  
No. 16] NEW DELHI, AUGUST 10—AUGUST 16, 2014, SATURDAY/SRAVANA 19—SRAVANA 25, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय  
(रक्षा उत्पादन विभाग)  
[ गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) ]

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2014

का.नि.आ. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), बहुकार्य कर्मचारिवृंद, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारी- वृंद	123* (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो की दशा में
--	--	--

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास	लागू नहीं होता	दो वर्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सर्टिफिकेट पास हो।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं तथा स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन), गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
3. उप-निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

**MINISTRY OF DEFENCE****(Department of Defence Production)****[DIRECTORATE OF QUALITY ASSURANCE (NAVAL)]**

New Delhi, the 1st August, 2014

**S.R.O. 49.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:—

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of the post, its classification, Pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	123* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years in the case

(6)

of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1 :** The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date or determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
<p style="text-align: center;">OR</p> Industrial Training Institute pass Certificate from a recognised Institute.		

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption, grades from which promotion / deputation/ absorption to be made.

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

**Note:** - Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-**

Not applicable.

1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) - Chairman
2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) - Member
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) - Member

[F.No. 2355/MTS/DGQA(N)/1464/D(QA)/2014]

KIRAN MALA KUJUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2014

**का.नि.आ. 50.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती संशोधन नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती नियम 2003 की अनुसूची में प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, के पदों के सामने, स्तंभ (5) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, “चयन” प्रविष्टि क्रमशः रखी जाएगी।

[सं. सीपी (जी)/1505/आरआर/एसओ/246/14/डी (नियुक्ति)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 89 तारीख 19 जुलाई, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 11th August, 2014

**S. R.O. 50.**—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Posts) Recruitment Rules, 2003, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Posts) Recruitment Amendment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Post) Recruitment Rules, 2003, against the posts of Principal Scientific Officer, Senior Scientific Officer Grade-I, Senior Scientific Officer Grade-II, Junior Scientific Officer for the existing entry under column(5), the entry "Selection" shall respectively be substituted.

[No. CP (G)/1505/RR/SO/246/14/D (Appts)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

**Foot Note :** The principal rules were published in the Gazette of India *vide* S.R.O. 89 dated the 19th July, 2003.

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2014

**का.नि.आ. 51.**—केंद्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में आयुध निर्माणी बोर्ड, कोलकाता की निम्नलिखित निर्माणी को, जिसके 80 प्रतिशत अधिकारियों एवं कर्मचारियों ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

धातु एवं इस्पात निर्माणी  
पोस्ट-ईशापुर नवाबगंज  
जिला-24 परगना (उत्तर)  
पिन-743144

[फा.सं. 5(2) 2011-रक्षा (रा.भा.-2)]

बाबू लाल, संयुक्त निदेशक (रा.भा.)

New Delhi, the 24th July, 2014

**S. R.O. 51.**—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following Factory of Ordnance Factory Board 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

Metal & Steel Factory  
Post Office-Ishapore Nawabganj  
Dist-24 Pargana (N)  
Pin-743144

[F.No. 5 (2) 2011-D (OL-2)]

BABULAL, Jt. Director (O.L.)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2014

**का.नि.आ. 52.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 को जहां तक इनका संबंध सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालकों समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2014 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड या वेतनमान वे होंगे, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-1	559* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय,	वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
(10)				(11)	
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2 जिसने नीचे दिए गए उचित मानकों के व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण होने के अधीन श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो	



(11)

**पाठ्यक्रम :**

1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए
2. यातायात विनियमों का पूरा ज्ञान होना चाहिए
3. पेट्रोल और डीजल के इंजन की कार्य प्रणाली का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और दोषों का पता लगाने और छोटी-मोटी चाल त्रुटियों का सुधार करने में समर्थ होना चाहिए
4. कार्बोरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ होना चाहिए

**परीक्षण-** उपरोक्त पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवहारिक परीक्षा

**टिप्पणी:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए, विचार किया जा रहा हो जहां उसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

लागू नहीं होता ।

1. प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञता प्राप्त निदेशालय (यांत्रिक परिवहन निदेशालय या अनुरक्षण शाखा के प्रभारी वायु सेना अधिकारी के अधीन कोई अन्य निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्कवार्डन लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का ना हो और जो स्थापना, वायुसेना मुख्यालय से सहबद्ध न हो —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (कार्मिक सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2	479* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय,	वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा यांत्रिक परिवहन चालक (साधारण श्रेणी) जिसने नीचे दिए गए उचित मानकों के व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण होने के अधीन श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो:</p> <p><b>पाठ्यक्रम :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए</li> <li>2. यातायात विनियमों का पूरा ज्ञान होना चाहिए</li> <li>3. चुटियों का पता लगाने और छोट-मोटी चाल मरम्मतों को करने में समर्थ होना चाहिए</li> <li>4. पहियों को बदलने और टायरों में सही हवा भरने में समर्थ होना चाहिये</li> </ol> <p><b>परीक्षण-</b> उपरोक्त पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवहारिक परीक्षा</p> <p><b>टिप्पणी:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए, विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
(12)	(13)	
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय</li> <li>2. विशेषज्ञता प्राप्त निदेशालय (यांत्रिक परिवहन निदेशालय या अनुरक्षण शाखा के प्रभारी वायु सेना अधिकारी के अधीन कोई अन्य निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्कवार्डन लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का ना हो और जो स्थापना, वायुसेना मुख्यालय से सहबद्ध न हो</li> <li>3. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता ।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक (साधारण श्रेणी)	479* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय,	वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु 35 वर्ष, अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में 40 वर्ष, अन्य पिछड़ा वर्ग की दशा में 38 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।)
<p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) पद और नियुक्ति के संबंध में, जो रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हता : हां	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों और प्रौन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(2) हल्के और भारी वाहन के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो ।		
(3) चालन में वृत्तिक निपुणता और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान रखता हो ।		
(4) मोटर यानों के चालन में न्यूनतम दो वर्ष अनुभव		
(10)	(11)	
प्रौन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रौन्नति : भारतीय वायुसेना के सिविलियन कर्मचारी जो स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता के अधीन वेतन बैंड	

(11)

5200-20200 रु. (वेतन बैंड 1) और ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों में से चालन में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा

**आमेलन:** रक्षा सेवाओं की निम्न संरचनाओं में नियोजित सिविलियन मोटर चालक और स्तंभ (7) में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए यथा अधिकथित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञता प्राप्त निदेशालय (यांत्रिक परिवहन निदेशालय या अनुरक्षण शाखा का प्रभारी वायु सेना अधिकारी के अधीन कोई अन्य निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्कवार्डन लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का ना हो और जो स्थापना, वायुसेना मुख्यालय से सहबद्ध न हो —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (कार्मिक सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

[ फा. सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/सिविलियन एमटीडी/पीसी-3/422/13/डी (नियुक्तियां) ]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 30th July, 2014

**S.R.O. 52 .**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Civilian Mechanical Transport Drivers (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the posts of Civilian Mechanical Transport Drivers Grade I, Grade II and Ordinary Grade, except as regards things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Civilian Mechanical Transport Drivers in the Indian Air Force, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force, Civilian Mechanical Transport Driver (Group 'C' posts) Recruitment rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, the Pay band and grade pay or the pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Civilian Mechanical Transport Driver Grade I	559* (2014) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200, plus Grade Pay Rs. 2800	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion.				Civilian Mechanical Transport Driver Grade II with five years' regular service in the grade subject to passing of trade test of appropriate standard given below: <b>Syllabus:</b> 1. Must be able to read English numerals and figures. 2. Must have a thorough knowledge of traffic regulations 3. Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.	

(11)

4. Must be able to clean carburetor, plug etc.

**Test:** Practical test based on the above.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable .

- (i) Principal Director (Personnel Civilians),  
Air Headquarters —Chairman
- (ii) Representative of specialist Directorate,  
(Directorate of Mechanical Transport or any  
other Directorate under Air Officer incharge  
Maintenance Branch) not below the rank of  
Squadron Leader or equivalent and uncon-  
nected with the Establishment, Air Headquarter —Member
- (iii) Joint Director or Deputy Director (Personnel  
Civilians) (Departmental Promotion Committee  
Section), Air Headquarters —Member

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Civilian Mechanical Transport Driver Grade II	479* (2014) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200, plus Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)	
By promotion.	<p>Civilian Mechanical Transport Driver (Ordinary Grade) with eight years' regular service in the grade subject to passing of trade test of appropriate standard given below:</p> <p><b>Syllabus:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Must be able to read English numerals and figures.</li> <li>2. Must have a thorough knowledge of traffic regulations.</li> <li>3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs</li> <li>4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.</li> </ol> <p><b>Test:</b> Practical test based on the above.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</b>		Not applicable.
(i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters	—Chairman	
(ii) Representative of specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge		

(12)

Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader of equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarter. —Member

(iii) Joint Director or Deputy Director (Personnel Civilians) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Civilian Mechanical Transport Driver (Ordinary Grade)	479* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200, plus Grade Pay Rs. 1900/	Non-selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in the case of General Candidates, 40 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and 38 years in case of candidates belonging to Other Backward classes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1:</b> The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which is made through Employment Exchange, the crucial date shall in each case



(6)		
be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(1) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (2) Must be holding a valid civil driving licence for light and heavy vehicle. (3) Must possess professional skill in driving and knowledge of motor mechanism. (4) Minimum two years experience in driving motor vehicles.	Age—No Educational Qualification—Yes	Two Years for direct recruits and promotees.
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation absorption to be made.
(10)	(11)	
By promotion failing which by absorption failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :-</b> By Selection through a test in driving from amongst Civilian employees of the Indian Air Force with three years of service on regular basis in posts carrying the Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band of Rs. 5200-20200 (PB-1) subject to possessing of qualifications prescribed for direct recruits in Column (7). <b>Absorption :-</b> Civilian Motor Drivers employed in lower formations of the Defence services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (7).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</b>		Not applicable.
(i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters	— Chairman	

---

(12)

---

- (ii) Representative of specialist Directorate,  
(Directorate of Mechanical Transport or any  
other Directorate under Air Officer incharge  
Maintenance Branch) not below the rank of  
Squadron Leader or equivalent and uncon-  
nected with the Establishment, Air Headquarter. — Member
- (iii) Joint Director or Deputy Director (Personnel  
Civilians) (Departmental Promotion Committee  
Section), Air Headquarters. — Member
- 

[F. No. Air HQ/23049/Civilian MTD/PC-3/422/13/D(Appts)]

DALPAT SINGH, Under Secy.